

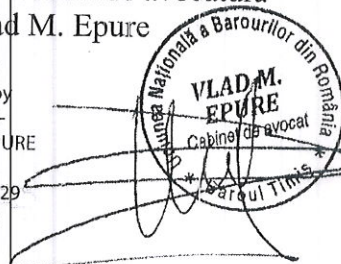
REGULAMENT INTERN DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ

AL SALARIAȚILOR DIN CADRUL CLUBULUI SPORTIV
"SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA"

Avizat,
C.J. Cabinet individual de avocatură
Vlad M. Epure

MIHN
EA-
VLAD
EPURE

Digitally
signed by
MIHNEA-
VLAD EPURE
Date:
2024.02.29
17:30:03
+02'00'



Prezentul **Regulament Intern** al Salariaților CS **SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA**, județul Timiș, s-a întocmit în conformitate cu prevederile **Legii nr. 53/2003** privind Codul Muncii, modificată și completată, a **Legii nr. 69/2000** a educației fizice și a sportului, având drept scop asigurarea disciplinei muncii în cadrul Clubului sportiv "**SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA**".

THE UNIVERSITY OF
MICHIGAN LIBRARY
SERIALS ACQUISITION
300 N ZEEB RD
ANN ARBOR MI 48106-1500

1000
1001
1002
1003
1004
1005
1006
1007
1008
1009
1010
1011
1012
1013
1014
1015
1016
1017
1018
1019
1020

1021
1022
1023
1024
1025
1026
1027
1028
1029
1030

Dispoziții generale

Munca și protecția socială a muncii constituie drepturi consacrate prin Constituția României. Astfel, dispozițiile constituționale (art.41) prevăd: “dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.”

Măsurile de protecție privind securitatea și igiena muncii, regimul de lucru al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim pe economie, repaosul săptămânal, concediu de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții grele, precum și alte situații specifice.

Constituția interzice munca forțată și consacră dreptul la grevă al salariaților pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale.

Clubul Sportiv ”*Sport Club Municipal Timișoara*” (în continuare, SCM Timișoara) este o structură sportivă de interes local cu personalitate juridică, de drept public, înființată ca instituție publică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 470/30.10.2015, în temeiul Legii nr. 69/2000 a Educației Fizice și Sportului, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Regulament Intern a fost elaborat, cu respectarea dispozițiilor:

- a) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;
- b) Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Legii nr. 144 din 20 mai 2022 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- d) Ordinului nr. 2.171 din 25 noiembrie 2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă
- e) H.G. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, actualizată;
- f) Legii nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- g) Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) O.U.G. nr. 42 din 24 mai 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- i) Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- j) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- k) O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;